


EMPLEADOS POR UBICACIÓN SEGÚN EL ROSTER
30 de noviembre de 2021

| | |
|--|---|
| Nombre del Informe Estadístico: | Empleados por ubicación según el roster |
| Nombre de la entidad responsable: | Departamento de Corrección y Rehabilitación |
| Oficina Responsable: | Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales |
| Unidad de información: | División de Nombramientos y Cambios |
| Clasificación Temática: | 1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas |
| Descripción: | Este informe estadístico presenta la cantidad de empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación. |
| Objetivos: | <ol style="list-style-type: none">1. Ofrecer datos sobre el número de empleados según el puesto o rango.2. Identificar los puestos en cada uno de los sistemas del departamento y la diferencia en cantidad mes tras mes.3. Brindar información sobre la cantidad de puestos ocupados por sexo en el servicio de carrera, confianza, pre-retiro y transitorio.4. Suministrar datos sobre el grado académico más alto completado por los empleados. |

5. Evaluar las tendencias en la ocupación de puestos por sistema a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre la administración del recurso humano en el Departamento.

| | |
|-------------------------------------|---|
| Población de referencia: | Empleados |
| Variable(s) principal(es): | Número de empleados |
| Cobertura: | Toda la isla. |
| Unidad de análisis: | Empleados |
| Nivel de estimación: | El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación. |
| Fuente(s) de información: | La información proviene de un registro administrativo titulado <i>Global Puestos Ocupados DCR y PSC</i> . |
| Instrumento de recopilación: | Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo. |
| Periodo de recopilación: | Mensualmente |

| | |
|---|--|
| Periodo de referencia: | AF 2021-22 |
| Información presentada en el informe es desglosada por género: | Si. |
| Política de revisión de datos previamente publicados: | Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial. |
| Frecuencia de divulgación: | Mensual |
| Solicitud del informe: | En persona, correo electrónico, fax. |
| Obtención del informe: | En persona, por correo electrónico, en portal del Departamento. |
| Medios de divulgación de informe: | Archivo electrónico PDF (readable) o archivo electrónico PDF (scan). |
| Dirección de portal de Internet: | http://dcr.pr.gov/ |
| Costo del informe: | No. |
| <ul style="list-style-type: none"> Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad. | |

Base Legal:

- Plan de Reorganización 2-2011 del Departamento de Corrección y Rehabilitación del 21 de noviembre de 2011.
- Reglamento 7436 Para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación y de la Administración de Corrección de 7 de diciembre de 2007
- Ley Núm. 184 de 3 de agosto de 2004, Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.
- Ley Núm. 80 de 3 de agosto de 2020, Ley del Programa de Retiro Incentivado y de Justicia para Nuestros Servidores Públicos

Definiciones:

1. Empleados de Carrera: Los empleados de carrera son aquéllos que han ingresado al servicio público, mediante los procesos de reclutamiento y selección aplicables al servicio de carrera y en cumplimiento cabal de lo establecido por el ordenamiento jurídico vigente al momento de su nombramiento. Esta categoría incluye empleados confidenciales. Los empleados confidenciales son aquéllos que, aunque ocupan puestos en el servicio de carrera, realizan funciones que por su propia naturaleza inciden o participan significativamente en la formulación o implantación de política pública o que realizan funciones relacionadas directa o indirectamente con las relaciones obrero patronales que conllevan, real o potencialmente, conflicto de interés y están excluidos de todas las unidades apropiadas.
2. Empleados de Confianza: Los empleados de confianza son los empleados que intervienen o colaboran sustancialmente en la formulación de la política pública, los que asesoran directamente o prestan servicios directos al Secretario, tales como:
 - a. sus secretarías personales, sus ayudantes ejecutivos y administrativos que le respondan directamente

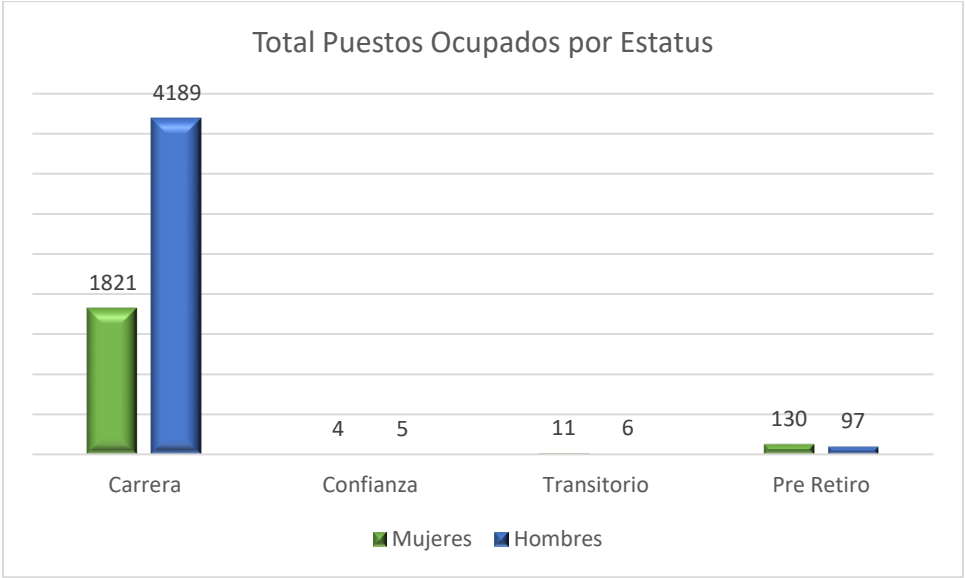
- b. el Subsecretario del Departamento de Corrección y Rehabilitación o el Subadministrador de la Administración de Corrección y las secretarías personales de éstos
 - c. los directores regionales y directores de programas y oficinas que respondan directamente al Secretario Los empleados de confianza son de libre selección y remoción.
- 3. Empleados Pre retirados: toda persona acogida al programa de Pre-retiro Voluntario, mediante el cual empleados elegibles pueden, voluntariamente, separarse de forma incentivada de su empleo hasta que cumplan con los requisitos para retirarse.
- 4. Empleados Transitorios: Empleados nombrados para cubrir necesidades temporeras de la Agencia o nombrados en puestos de programas de duración determinada.

28 de diciembre de 2021

Oficina de Desarrollo Programático y Estadísticas

PUESTOS OCUPADOS

| Plan | Julio | Octubre | Diferencia |
|-------|-------|---------|------------|
| AC | 5011 | 4925 | -111 |
| DCR | 40 | 40 | 0 |
| JUV | 770 | 749 | -22 |
| PEAT | 14 | 13 | -1 |
| PSAJ | 106 | 105 | -1 |
| PSC | 471 | 458 | -14 |
| Total | 6412 | 6290 | -149 |

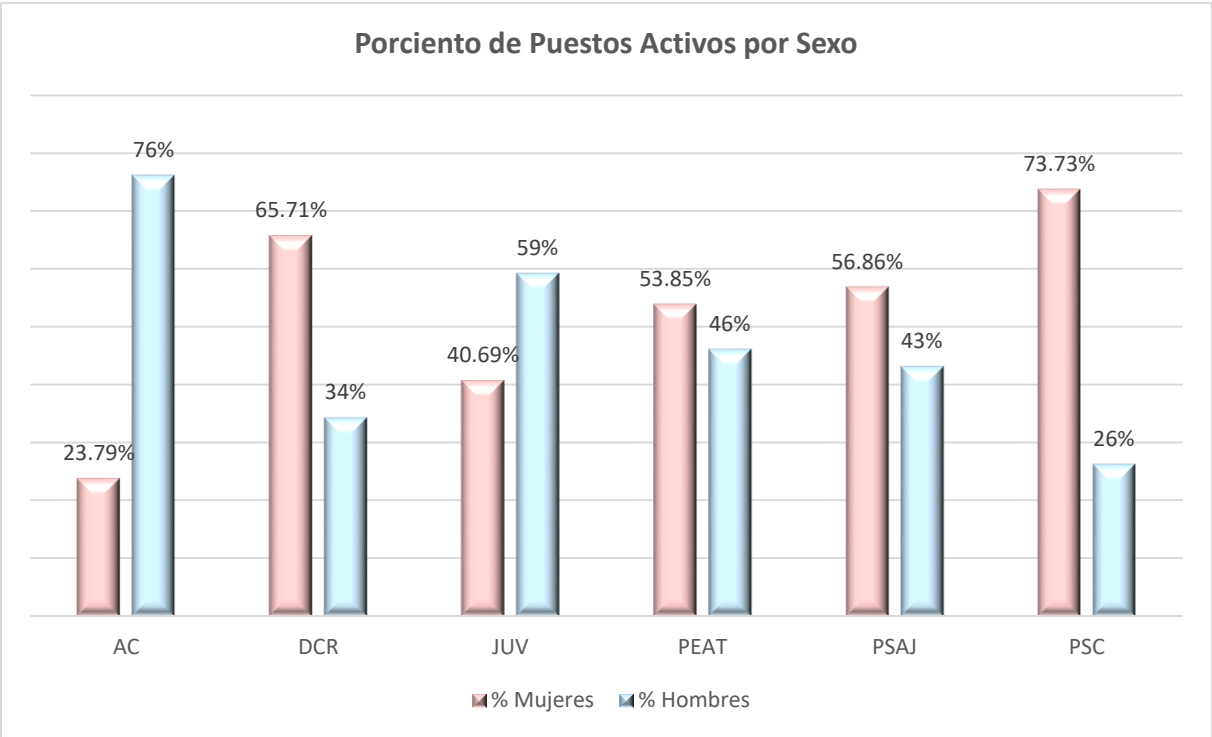


PUESTOS ACTIVOS

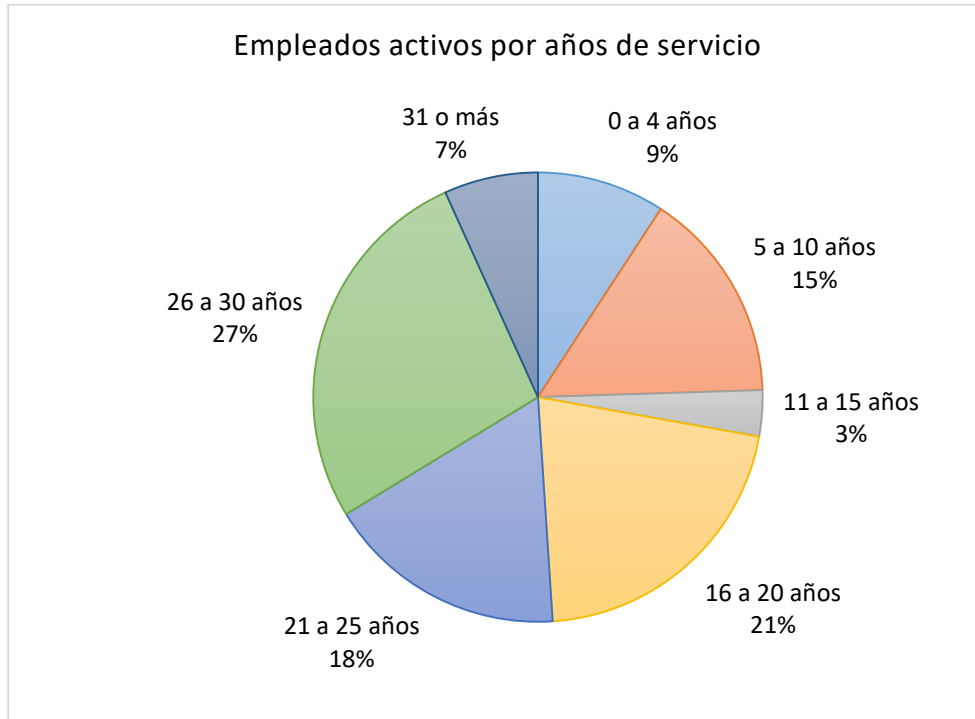
Cuando analizamos los puestos activos, sin contar los puestos ocupados de empleados en pre-retiro, la cantidad de empleados es como sigue:

| Plan | Mujeres | Hombres | Total |
|-------|---------|---------|-------|
| AC | 1121 | 3592 | 4713 |
| DCR | 23 | 12 | 35 |
| JUV | 293 | 427 | 720 |
| PEAT | 7 | 6 | 13 |
| PSAJ | 58 | 44 | 102 |
| PSC | 334 | 119 | 453 |
| Total | 1836 | 4200 | 6036 |

| Categoría | Puestos | |
|-----------|----------|---------|
| | Ocupados | Activos |
| AC | 4,900 | 4,713 |
| DCR | 40 | 35 |
| NIJ | 748 | 720 |
| PEAT | 13 | 13 |
| PSAJ | 105 | 102 |
| PSC | 457 | 453 |
| Total | 6,263 | 6,036 |



EMPLEADOS ACTIVOS POR AÑOS DE SERVICIO



| Años de Servicio | Empleados |
|------------------|-----------|
| 0 a 4 años | 556 |
| 5 a 10 años | 923 |
| 11 a 15 años | 200 |
| 16 a 20 años | 1276 |
| 21 a 25 años | 1046 |
| 26 a 30 años | 1627 |
| 31 o más | 408 |
| Total | 6036 |

DESGLOCE DE PUESTOS POR ESTATUS

Puestos de Confianza

| Confianza | Mujeres | Hombres | Cantidad |
|----------------------|---------|---------|----------|
| Ayudante Especial | 2 | 3 | 5 |
| Ayudante Especial II | 1 | | 1 |
| Secretario Auxiliar | | 1 | 1 |
| Sub Secretario | | 1 | 1 |
| Secretario(a) | 1 | | 1 |
| Total | 4 | 5 | 9 |

Puestos de Carrera

| Carrera | Mujeres | Hombres | Cantidad |
|--|---------|---------|----------|
| Abogado(a) | 5 | 2 | 7 |
| Administrador(a) de Área de Servicios | 2 | 1 | 3 |
| Administrador(a) de Redes de Sistemas de Información | | 1 | 1 |
| Administrador(a) de Sistemas de Oficina | 2 | | 2 |
| Administrador(a) de Sistemas de Oficina I | 1 | | 1 |
| Administrador(a) en Sistemas de Oficina | 4 | | 4 |
| Agente de Investigaciones y Arrestos | 5 | 25 | 30 |
| Agente de Seguridad y Protección I | 8 | 43 | 51 |
| Agente de Seguridad y Protección II | | 15 | 15 |
| Agente Investigador(a) I | 19 | 21 | 40 |
| Agente Investigador(a) II | 1 | 4 | 5 |
| Agente Investigador(a) III | | 2 | 2 |
| Albañil | | 1 | 1 |
| Analista de Recursos Humanos III | 2 | | 2 |
| Analista en Administración de Recursos Humanos I | 2 | 1 | 3 |
| Analista en Administración de Recursos Humanos II | | 1 | 1 |
| Analista en Administración de Recursos Humanos III | 3 | | 3 |
| Analista en Relaciones Laborales | 2 | | 2 |
| Asistente Adminisrativo(a) | 1 | | 1 |
| Asistente de Servicios de Almacén | | 1 | 1 |
| Asistente de Servicios de Oficina | 1 | | 1 |
| Asistente Dental | 1 | 1 | 2 |
| Asistente Dental I | 4 | | 4 |
| Asistente Dental II | 9 | 1 | 10 |
| Auxiliar Administrativo I | 9 | 9 | 18 |
| Auxiliar Administrativo II | 9 | 3 | 12 |
| Auxiliar Administrativo III | 9 | 3 | 12 |
| Auxiliar de Biblioteca | 4 | 3 | 7 |
| Auxiliar de Contabilidad | 1 | | 1 |
| Auxiliar de Contabilidad I | 2 | 1 | 3 |
| Auxiliar de Contabilidad II | 6 | 3 | 9 |
| Auxiliar de Contabilidad III | 5 | 1 | 6 |
| Auxiliar de Farmacia | 15 | 13 | 28 |
| Auxiliar de Hospital | 3 | 1 | 4 |
| Auxiliar de Laboratorio | 5 | | 5 |

| Carrera | Mujeres | Hombres | Cantidad |
|---|---------|---------|----------|
| Auxiliar de Sistemas de Oficina I | 4 | | 4 |
| Auxiliar de Sistemas de Oficina II | 4 | | 4 |
| Auxiliar de Sistemas de Oficina III | 2 | | 2 |
| Auxiliar en Asuntos Gerenciales | 7 | | 7 |
| Auxiliar en Sistemas de Oficina I | 15 | | 15 |
| Auxiliar en Sistemas de Oficina II | 18 | 1 | 19 |
| Auxiliar Fiscal II | 1 | | 1 |
| Auxiliar Fiscal III | | 2 | 2 |
| Auxiliar Terapéutico Psiq. I | | 16 | 16 |
| Bibliotecario(a) | 4 | 3 | 7 |
| Cadete Correccional | 3 | 7 | 10 |
| Capitán | | 10 | 10 |
| Carpintero | | 1 | 1 |
| Cocinero(a) | 4 | 6 | 10 |
| Conductor de Automóviles I | | 4 | 4 |
| Conductor de Automóviles II | | 1 | 1 |
| Conductor de Camiones | | 1 | 1 |
| Conductor(a) de Camiones | | 2 | 2 |
| Conductor(a) de Vehículos Pesados de Motor | | 1 | 1 |
| Conductor(a)-Mensajero(a) | | 7 | 7 |
| Conserje | 1 | 2 | 3 |
| Conserje I | | 3 | 3 |
| Contador I | 1 | | 1 |
| Contador II | | 1 | 1 |
| Coordinador(a) de Asuntos Programáticos | | 1 | 1 |
| Coordinador(a) de Seguridad de Vida y Prevención de Incendios | | 6 | 6 |
| Coordinador(a) de Servicios de Capellanía | 1 | | 1 |
| Coordinador(a) de Técnicos de Récores Penales | | 1 | 1 |
| Dietista II | 1 | | 1 |
| Director(a) Administración de Recursos Humanos | 1 | | 1 |
| Director(a) Control de Población | | 1 | 1 |
| Director(a) de Planificación y Desarrollo | 1 | | 1 |
| Director(a) de Presupuesto y Finanzas | | 1 | 1 |
| Director(a) de Programas | 2 | 1 | 3 |
| Director(a) de Servicios Generales | 1 | | 1 |
| Director(a) Regional | | 2 | 2 |
| Electricista | | 1 | 1 |
| Enfermera(o) I | 17 | 6 | 23 |
| Enfermera(o) II | 86 | 25 | 111 |
| Enfermera(o) III | 18 | 3 | 21 |
| Enfermera(o) IV | 9 | 1 | 10 |
| Enfermera(o) Practica(o) | 66 | 21 | 87 |
| Enfermera(o) V | | 1 | 1 |
| Enfermero(a) Asociado(a) | 3 | | 3 |
| Enfermero(a) Generalista I | 14 | 2 | 16 |
| Enfermero(a) Generalista II | 4 | | 4 |
| Enfermero(a) Generalista III | 3 | | 3 |
| Enfermero(a) Práctico(a) Licenciado(a) | 1 | | 1 |
| Especialista Administración de Recursos Humanos II | 1 | | 1 |
| Especialista Administración de Recursos Humanos III | 1 | | 1 |
| Especialista de Recursos Humanos II | 1 | | 1 |
| Especialista en Sistemas de Información | | 1 | 1 |
| Especialista Nutrición y Dietética(o) IV | 1 | | 1 |
| Evaluador(a) de Condiciones de Riesgos | 19 | 10 | 29 |

| Carrera | Mujeres | Hombres | Cantidad |
|---|----------------|----------------|-----------------|
| Evaluador(a) del Programa de Remedios Administrativos | 9 | 4 | 13 |
| Facilitador(a) de Recreación I | | 3 | 3 |
| Facilitador(a) de Recreación II | | 2 | 2 |
| Funcionario Ejecutivo I | | 1 | 1 |
| Funcionario Ejecutivo II | 1 | | 1 |
| Gerente Asociado de Servicios Institucionales | | 1 | 1 |
| Gerente Asociado(a) de Finanzas | 1 | | 1 |
| Gerente de Administración y Gerencia | 1 | | 1 |
| Gerente de Finanzas y Presupuesto | | 1 | 1 |
| Gerente de Mercadeo, Promoción y Negocios | 1 | | 1 |
| Gerente de Programas y Servicios | | 1 | 1 |
| Gerente de Transportación | | 1 | 1 |
| Guardalmacén I | 1 | 3 | 4 |
| Guardalmacén II | 1 | 2 | 3 |
| Guardia de Seguridad | | 13 | 13 |
| Ingeniero en Entrenamiento | | 1 | 1 |
| Inspector(a) de Campo | 1 | 2 | 3 |
| Instructor(a) Tecnología Automotriz | | 1 | 1 |
| Jefe(a) de Instituciones Juveniles | 2 | 2 | 4 |
| Jefe(a) de Mantenimiento y Reparaciones | | 1 | 1 |
| Jefe(a) Regional de Mantenimiento y Construcción | 1 | | 1 |
| Jefe(a) Regional de Programas y Servicios | 2 | | 2 |
| Líder Recreativo | | 17 | 17 |
| Maestro | 2 | | 2 |
| Maestro Académico | 2 | | 2 |
| Maestro Vocacional | | 5 | 5 |
| Mantenedor(a) de Áreas | | 4 | 4 |
| Médico II | | 1 | 1 |
| Monitor(a) Correccional | 2 | 2 | 4 |
| Oficial Correccional | 530 | 2975 | 3505 |
| Oficial de Comunicaciones | 1 | | 1 |
| Oficial de Documentos y Propiedad | 1 | | 1 |
| Oficial de Facturación y Cobros | 1 | | 1 |
| Oficial de Personal II | 1 | | 1 |
| Oficial de Presupuesto I | 1 | | 1 |
| Oficial de Presupuesto Regional | 1 | | 1 |
| Oficial de Seguridad de Vida y Prevención de Incendio | | 1 | 1 |
| Oficial Ejecutivo | 1 | | 1 |
| Oficial Ejecutivo de Administración | 3 | 2 | 5 |
| Oficial Ejecutivo I | 1 | 1 | 2 |
| Oficial Ejecutivo II | | 1 | 1 |
| Oficial Examinador | 7 | 6 | 13 |
| Oficial Servicios Juveniles I | 129 | 250 | 379 |
| Oficial Servicios Juveniles II | 6 | 11 | 17 |
| Oficial Servicios Juveniles III | 2 | 12 | 14 |
| Oficial Servicios Juveniles IV | 2 | 2 | 4 |
| Oficinista | 1 | | 1 |
| Oficinista Dactilógrafo I | 4 | | 4 |
| Oficinista Dactilógrafo II | 3 | | 3 |
| Oficinista Dactilógrafo III | 2 | | 2 |
| Oficinista de Suministros I | 1 | 7 | 8 |
| Oficinista de Suministros III | 1 | 1 | 2 |
| Oficinista I | 16 | 7 | 23 |
| Oficinista II | 10 | 4 | 14 |

| Carrera | Mujeres | Hombres | Cantidad |
|---|---------|---------|----------|
| Oficinista III | 11 | 2 | 13 |
| Oficinista Mecanógrafa | 1 | | 1 |
| Oficinista Records Médicos | 35 | 4 | 39 |
| Operador Equipo Procesar Datos II | 1 | | 1 |
| Operador(a) de Cuadro Telefónico | 2 | | 2 |
| Operador(a) de Máquina Duplicadora | | 1 | 1 |
| Operador(a) de Terminal de Computadora | 1 | 1 | 2 |
| Plomero | | 1 | 1 |
| Programador de Sistemas Electrónicos | 1 | | 1 |
| Promotor(a) de Negocios y Servicios | | 1 | 1 |
| Psicólogo III | | 1 | 1 |
| Sargento | 22 | 217 | 239 |
| Secretaria Administrativa | 2 | | 2 |
| Secretaria Ejecutiva | 2 | | 2 |
| Secretaria I | 1 | | 1 |
| Secretaria II | 2 | | 2 |
| Secretaria III | 2 | | 2 |
| Sicólogo(a) | | 1 | 1 |
| Soldador | | 1 | 1 |
| Sub-Director Regional | | 1 | 1 |
| Superintendente de Instituciones Correccionales | 8 | 21 | 29 |
| Supervisor de Presupuesto y Finanzas | | 1 | 1 |
| Supervisor(a) CRS | 6 | 1 | 7 |
| Supervisor(a) de Investigaciones y Arrestos | 2 | 1 | 3 |
| Supervisor(a) de Lavandería y Ropería | | 1 | 1 |
| Supervisor(a) de Oficiales Examinadores | 1 | | 1 |
| Supervisor(a) de Rehabilitación y Tratamiento | | 1 | 1 |
| Supervisor(a) de Servicio de Alimentos | 2 | 1 | 3 |
| Supervisor(a) de Servicios de Alimentos | 5 | 8 | 13 |
| Supervisor(a) de Técnicos de Récores Penales | 6 | 1 | 7 |
| Supervisor(a) de Técnicos de Servicios Sociopenales | 3 | 1 | 4 |
| Supervisor(a) de Trabajo Social I | 1 | 2 | 3 |
| Supervisor(a) de Trabajo Social II | 5 | | 5 |
| Supervisor(a) Regional de Programas y Servicios | 1 | | 1 |
| Técnico de Administración I | 1 | | 1 |
| Técnico de Administración II | 1 | | 1 |
| Técnico de Administración III | 1 | 1 | 2 |
| Técnico de Records Médicos I | 15 | | 15 |
| Técnico de Servicios Juveniles I | 4 | | 4 |
| Técnico de Servicios Juveniles II | 1 | 1 | 2 |
| Técnico de Servicios Juveniles III | 3 | | 3 |
| Técnico de Sistemas de Información | | 1 | 1 |
| Técnico de Sistemas de Oficina I | 1 | | 1 |
| Técnico de Sistemas de Oficina II | 6 | | 6 |
| Técnico de Sistemas de Oficina III | 4 | | 4 |
| Técnico en Epidemiología I | 1 | | 1 |
| Técnico en Epidemiología II | 2 | | 2 |
| Técnico en Radiología I | 1 | | 1 |
| Técnico en Radiología II | 1 | 1 | 2 |
| Técnico Tratamiento Psicosocial I | 7 | 1 | 8 |
| Técnico Tratamiento Psicosocial II | 6 | 3 | 9 |
| Técnico(a) de Ingeniería | | 1 | 1 |
| Técnico(a) de Récores Penales I | 27 | 9 | 36 |
| Técnico(a) de Récores Penales II | 6 | | 6 |

| Carrera | Mujeres | Hombres | Cantidad |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Técnico(a) de Reparación y Mantenimiento de Sistemas Electrónicos | 1 | 1 | 2 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales I | 136 | 36 | 172 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales II | 121 | 38 | 159 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales III | 22 | 9 | 31 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales IV | 2 | 1 | 3 |
| Técnico(a) de Sistemas de Oficina | 1 | | 1 |
| Técnico(a) en Sistemas de Oficina I | 14 | | 14 |
| Técnico(a) en Sistemas de Oficina II | 12 | | 12 |
| Técnico(a) en Sistemas de Oficina III | 12 | | 12 |
| Técnico(a) en Sistemas de Oficina IV | 3 | | 3 |
| Técnico(a) en Sistemas de Seguridad Carcelaria | | 2 | 2 |
| Teniente Primero | 1 | 28 | 29 |
| Teniente Segundo | 10 | 94 | 104 |
| Terapeuta Ocupacional I | 1 | | 1 |
| Trabajador I | | 1 | 1 |
| Trabajador Social Salud Mental III | 2 | 1 | 3 |
| Trabajador(a) | | 6 | 6 |
| Trabajador(a) de Conservación | | 5 | 5 |
| Trabajador(a) de Lavandería | | 1 | 1 |
| Trabajador(a) de Mantenimiento y Conservación | | 1 | 1 |
| Trabajador(a) de Servicio de Alimentos | 2 | 3 | 5 |
| Trabajador(a) Social | 11 | 3 | 14 |
| Trabajador(a) Social I | 24 | 2 | 26 |
| Trabajador(a) Social II | 11 | 2 | 13 |
| Trabajador(a) Social III | 14 | 1 | 15 |
| Vendedor(a) | | 1 | 1 |
| Vendedor(a) Senior | 1 | | 1 |
| Operador(a) de Montacargas | | 7 | 7 |
| Encargado(a) Control Inventario Suministros | 1 | | 1 |
| Supervisor(a) | 1 | | 1 |
| Supervisor(a) de Conserjes | | 1 | 1 |
| Total | 1821 | 4189 | 6010 |

Puestos Transitorios

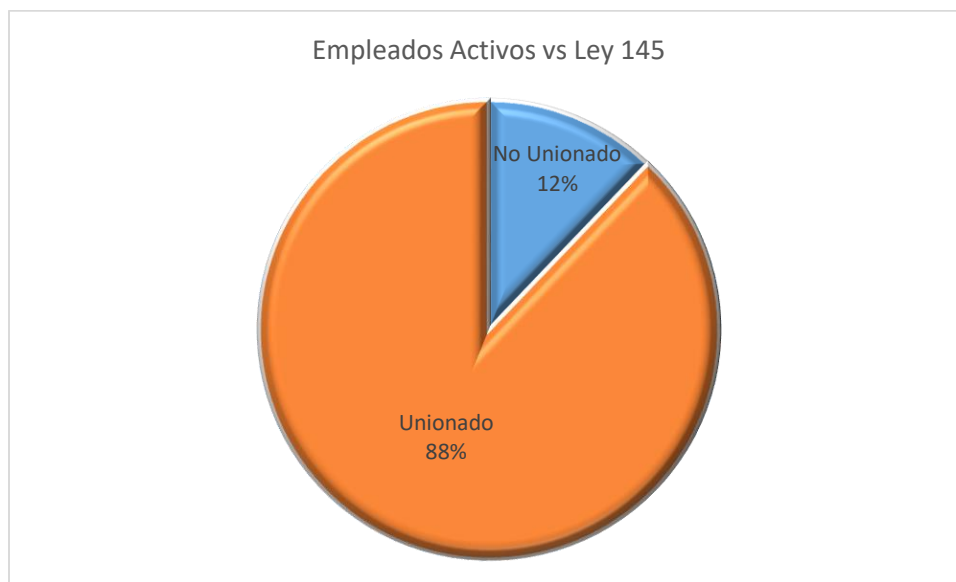
| Transitorios | Mujeres | Hombres | Cantidad |
|--|-----------|----------|-----------|
| Auxiliar de Biblioteca | 2 | | 2 |
| Maestro(a) Escuela Elemental | 1 | | 1 |
| Maestro(a) Escuela Elemental | 1 | | 1 |
| Maestro(a) Escuela Secundaria | 1 | | 1 |
| Oficial Servicios Juveniles I | 2 | 6 | 8 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales I | 4 | | 4 |
| Total | 11 | 6 | 17 |

Puestos en Pre-retiro

| Pre-Retiro | Mujeres | Hombres | Cantidad |
|--|---------|---------|----------|
| Administrador(a) de Sistemas de Oficina I | 1 | | 1 |
| Administrador(a) en Sistemas de Oficina | 5 | | 5 |
| Agente de Investigaciones y Arrestos | | 2 | 2 |
| Agente de Seguridad y Protección I | | 1 | 1 |
| Agente de Seguridad y Protección II | | 1 | 1 |
| Agente Investigador(a) I | | 6 | 6 |
| Analista de Recursos Humanos II | 1 | | 1 |
| Analista de Recursos Humanos III | 1 | | 1 |
| Analista en Administración de Recursos Humanos II | 1 | | 1 |
| Analista en Administración de Recursos Humanos III | 1 | | 1 |
| Auditor Interno III | 1 | | 1 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | 1 |
| Auxiliar Administrativo I | 3 | 1 | 4 |
| Auxiliar de Contabilidad I | 1 | 1 | 2 |
| Auxiliar de Contabilidad II | 2 | 1 | 3 |
| Auxiliar de Contabilidad III | 1 | 1 | 2 |
| Auxiliar de Sistemas de Oficina I | 1 | | 1 |
| Auxiliar de Sistemas de Oficina II | 1 | | 1 |
| Auxiliar de Sistemas de Oficina III | 1 | | 1 |
| Auxiliar en Sistemas de Oficina I | 2 | | 2 |
| Auxiliar en Sistemas de Oficina II | 8 | | 8 |
| Auxiliar Terapéutico Psiq. I | | 1 | 1 |
| Bibliotecario(a) | 1 | | 1 |
| Cocinero(a) | | 1 | 1 |
| Conserje | | 1 | 1 |
| Especialista en Asuntos de Rehabilitación | 1 | | 1 |
| Funcionario Ejecutivo I | 1 | | 1 |
| Gerente de Programas | | 1 | 1 |
| Inspector(a) de Campo | | 2 | 2 |
| Jefa de Programa de Desvío Comunitario | 1 | | 1 |
| Jefe(a) de Programa | 2 | | 2 |
| Jefe(a) Regional de Mantenimiento y Construcción | | 1 | 1 |
| Jefe(a) Regional de Programas y Servicios | 1 | | 1 |
| Líder Recreativo | | 2 | 2 |
| Mantenedor(a) de Áreas | 1 | | 1 |
| Monitor(a) Correccional | | 1 | 1 |
| Oficial de Transportación | | 1 | 1 |
| Oficial Ejecutivo de Administración | 2 | 1 | 3 |
| Oficial Ejecutivo I | | 1 | 1 |
| Oficial Servicios Juveniles I | | 1 | 1 |
| Oficial Servicios Juveniles II | | 2 | 2 |
| Oficial Servicios Juveniles III | 2 | 2 | 4 |
| Oficinista Dactilógrafo I | 1 | | 1 |
| Oficinista de Suministros I | | 1 | 1 |
| Oficinista I | | 2 | 2 |
| Oficinista II | 1 | 2 | 3 |
| Oficinista III | | 1 | 1 |
| Operador(a) de Cuadro Telefónico | 1 | | 1 |
| Plomero | | 1 | 1 |
| Sargento | 1 | 23 | 24 |
| Secretaria Ejecutiva | 1 | | 1 |

| Pre-Retiro | Mujeres | Hombres | Cantidad |
|--|------------|-----------|------------|
| Subdirector(a) en Administración de Recursos Humanos | 1 | | 1 |
| Subgerente de Programas y Servicios | | 1 | 1 |
| Superintendente de Instituciones Correccionales | 3 | 2 | 5 |
| Supervisor(a) de Contabilidad | 1 | | 1 |
| Supervisor(a) de Oficiales Examinadores | 1 | | 1 |
| Supervisor(a) de Técnicos de Servicios Sociopenales | 5 | | 5 |
| Supervisor(a) Regional de Programas y Servicios | 2 | | 2 |
| Técnico de Servicios Juveniles III | | 1 | 1 |
| Técnico de Sistemas de Oficina III | 1 | | 1 |
| Técnico(a) de Récor ds Penales I | 2 | | 2 |
| Técnico(a) de Récor ds Penales II | 2 | | 2 |
| Técnico(a) de Récor ds Penales III | | 1 | 1 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales I | 1 | 1 | 2 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales II | 19 | 4 | 23 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales III | 11 | 2 | 13 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales IV | 5 | 2 | 7 |
| Técnico(a) en Sistemas de Oficina I | 3 | | 3 |
| Técnico(a) en Sistemas de Oficina II | 8 | | 8 |
| Técnico(a) en Sistemas de Oficina III | 6 | | 6 |
| Técnico(a) en Sistemas de Oficina IV | 2 | | 2 |
| Técnico(a) en Sistemas de Seguridad Carcelaria | | 1 | 1 |
| Teniente Primero | | 5 | 5 |
| Teniente Segundo | 1 | 14 | 15 |
| Trabajador(a) de Conservación | | 1 | 1 |
| Trabajador(a) Social | 1 | | 1 |
| Trabajador(a) Social I | 1 | | 1 |
| Trabajador(a) Social II | 3 | | 3 |
| Trabajador(a) Social III | 2 | | 2 |
| Total | 130 | 97 | 227 |

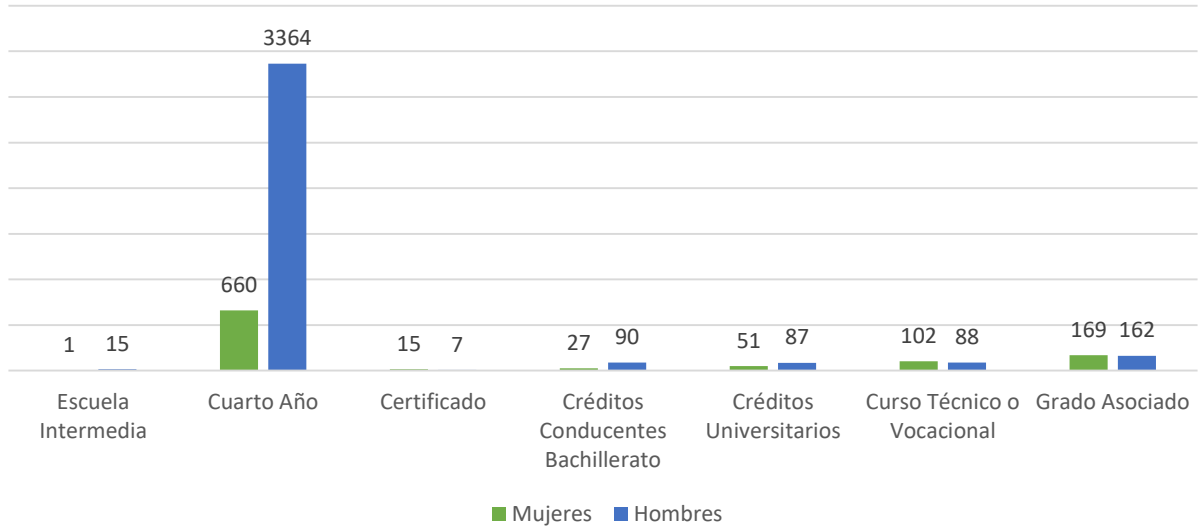
EMPLEADOS ACTIVOS UNIONADOS



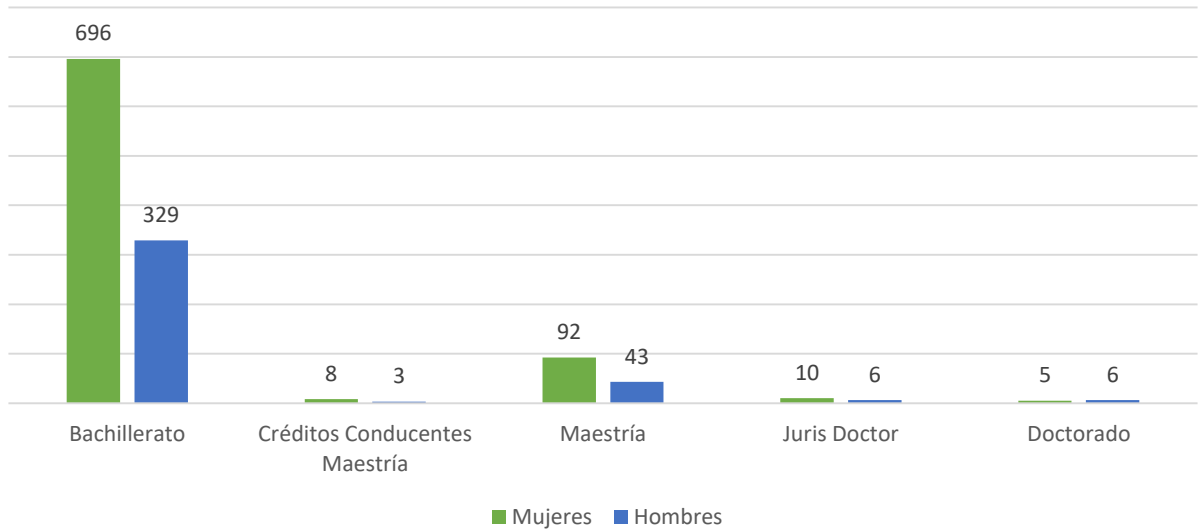
| Ley 145 | Mujeres | Hombres | Cantidad |
|-------------|---------|---------|----------|
| No Unionado | 217 | 516 | 733 |
| Unionado | 1619 | 3684 | 5303 |
| Total | 1836 | 4200 | 6036 |

GRADO ACADÉMICO COMPLETADO

Detalle del grado completado por el total de empleados activos - Parte 1

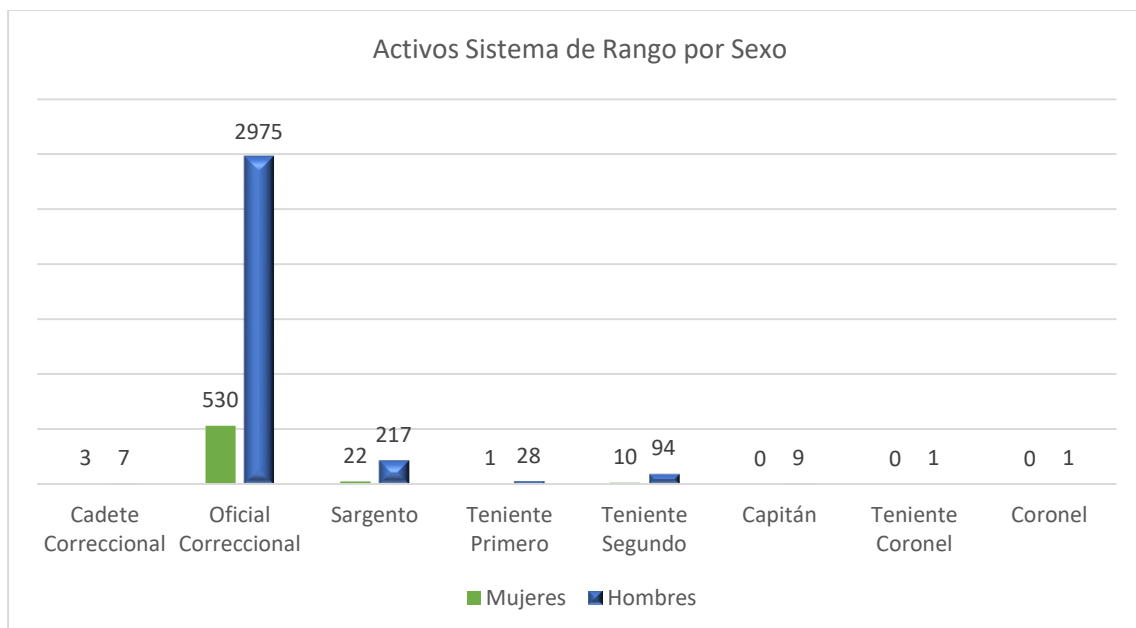
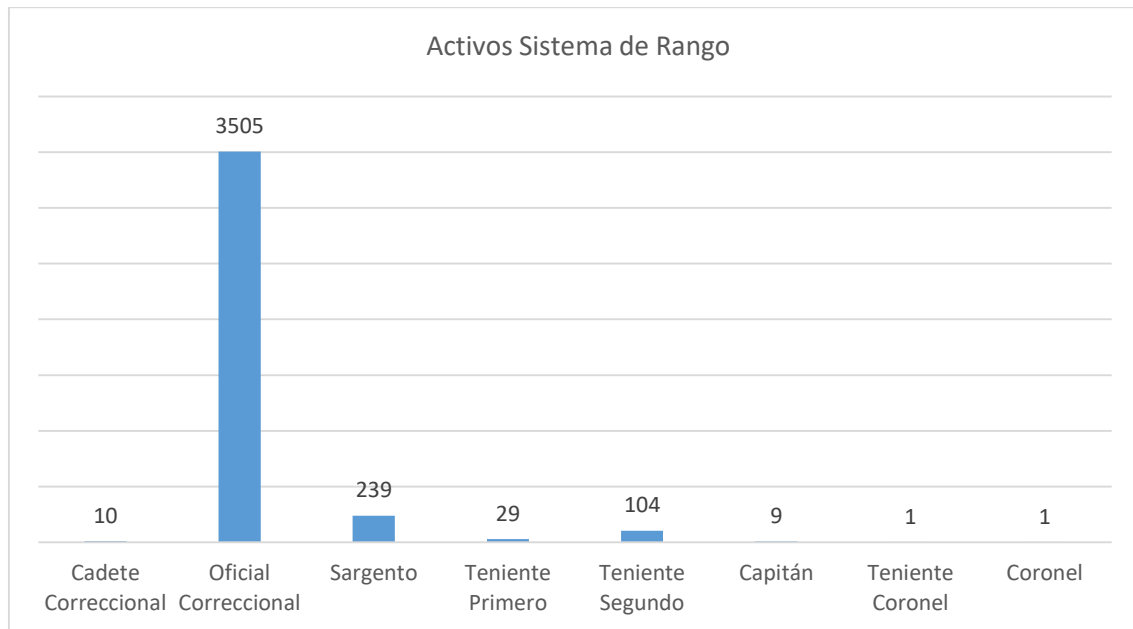


Detalle del grado completado por el total de empleados activos - Parte 2

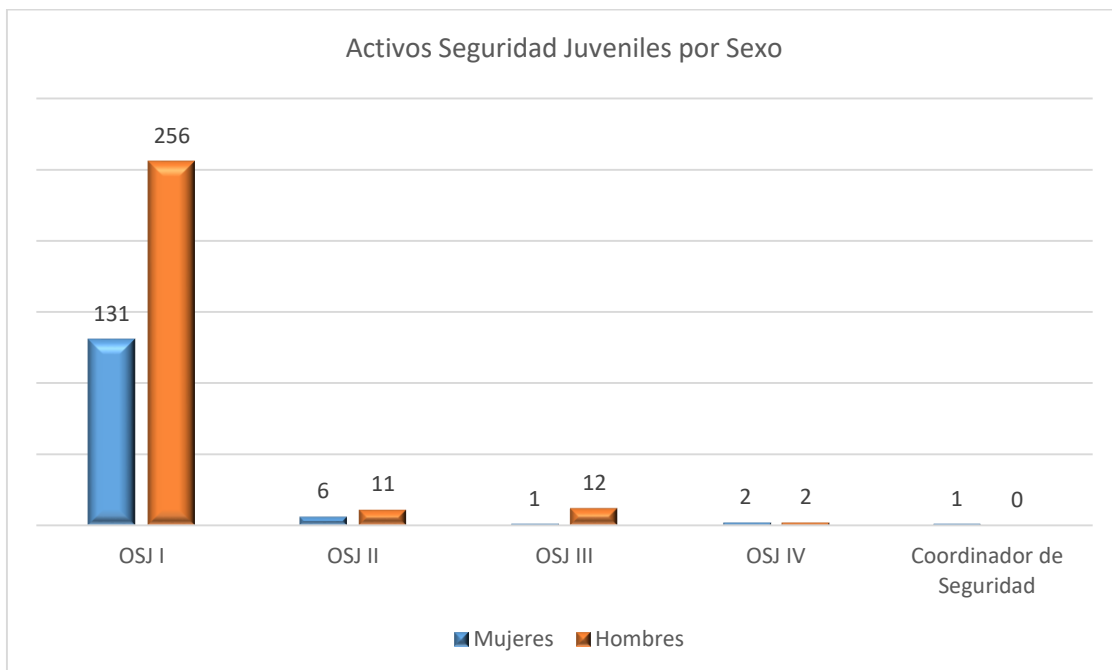


PUESTOS DE SEGURIDAD - ACTIVOS

Adultos: Sistema de Seguridad (Rangos)



Juveniles: Sistema de Seguridad (Puestos Clasificados)



Tendencias Puestos Ocupados

